



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างทั่วไป

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนดังต่อไปนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัด สำนักปลัด

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ
๑	นายปรีชา แก้วเสถียร	วุฒิมัธยมศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด สำนักปลัด

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ
-	-	-

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ
๑	นางสาวเบญจมาศ กลิ่นหอม	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา คอมพิวเตอร์
๒	นางสาวพัทธธิดา ศรีธรรมย์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขา การบัญชี

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ
๑	นางสาวธัญลินี มีสติ	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขา วิทยาศาสตร์ทั่วไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวขวัญเรือน ชาญชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสอบ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน กำหนดวิธีการเลือกสรรด้วยการสอบแบบปรนัยและสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ตามเวลาดังนี้
 - ๑.๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)
 - ๑.๒ เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น. สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)
 - ๑.๓ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)
๒. หลักเกณฑ์การตัดสิน
ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน จะดำเนินการโดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเข้ารับการประเมินสมรรถนะ โดยมีเกณฑ์การตัดสินดังนี้
 - ๒.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
 - ๒.๒ สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
 - ๒.๓ สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนโดยจะสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) ก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) ตามเกณฑ์ในประกาศรับสมัครแล้ว จึงมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) ต่อไป
๔. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ
 - ๔.๑ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรแต่งกายด้วยชุดสุภาพ
 - ๔.๒ นำบัตรประชาชนและบัตรประจำตัวสอบไปแสดงตนในวันที่เข้ารับการเลือกสรร
 - ๔.๓ ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าห้องสอบ
 - ๔.๔ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการเลือกสรรในวันดังกล่าวก่อนเวลาสอบคัดเลือก และเมื่อคณะกรรมการควบคุมห้องสอบได้ทำการสอบผ่านไปแล้ว ๓๐ นาที จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิในการสอบครั้งนี้
๕. การขึ้นบัญชีของผู้สอบแข่งขันได้ ให้เรียงลำดับผู้ที่สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก.)และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข.) รวมกันแล้วมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป(ภาค ก.)และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข.) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า