

รายงานการดำเนินงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน
อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว



รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|--|--|---|
| <p>๑. การวางแผนกำลังคน กิจกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> | <p>๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการ บริหาร และระบบงาน ที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน มีการ กำหนดตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ของอบต.ตามพระราช บัญญัติอบต. พ.ศ.๒๕๓๗ รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกำหนด แผน และขั้นตอน การ กระจาย อำนาจให้แก่องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ กฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้อง เป็น แนวทางใน การดำเนินการวางแผนการ ใช้อัตรากำลังการ พัฒนา บุคลากร วางแผนกำลัง ใน การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานเกิด ประโยชน์ สามารถ ควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงาน บุคคลให้เป็นไป ตามที่กฎหมายกำหนด</p> | <p>-ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี โดย ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อกำหนด ตำแหน่ง ใหม่ รองรับภารกิจของหน่วยงาน และ พิจารณาปรับปรุงภาระ งานให้ สอดคล้องกับส่วน ราชการในปัจจุบัน</p> <p>-การวิเคราะห์ภารกิจและ ปริมาณงาน ได้จัดทำ กรอบโครงสร้าง อัตรากำลัง ใหม่ โดย ทำงานวิเคราะห์ประมวล ประมาณการอัตรากำลัง พนักงาน และ ลูกจ้างของ อบต.ในอนาคต ว่าใน ระยะเวลา ๑ ปี ต่อไปข้างหน้า จะมีการใช้จำนวน พนักงานและลูกจ้าง จำนวนเท่าใดจึง จะเหมาะสมกับภารกิจ และ ปริมาณ งาน และเพื่อให้ คุ่มค่าต่อการ ใช้ จ่ายงบประมาณของอบต. เพื่อให้ สามารถบริหาร งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|------------------------|---|--|
| ๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร | <p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> | <p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ดำเนินการพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|--|
| <p>๓. การประเมินผล การปฏิบัติงาน - ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ต่อม ภารกิจ และพนักงาน จ้างทั่วไป</p> | <p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และ กำลังใจ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถ ตรวจสอบได้</p> | <p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง</p> <p>- การแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรอง ประเมินผลและ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ขึ้นเงินเดือน</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|--|
| <p>๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ พัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> | <p>๑. แจงให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖</p> <p>๔. เพื่อให้ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้าง ได้ศึกษาและน้อมนำ หลักธรรม คำสอนทาง พระพุทธศาสนา มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรม เนื้อหาในบทสวดมนต์และ สามารถนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้และได้ร่วม ทำบุญตักบาตร ๒. เพื่อให้ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างที่ได้เข้ารับการอบรม มีความรู้ เข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการได้อย่าง ถูกต้อง เกิดความยุติธรรม มีทัศนคติ ตระหนักในบทบาทหน้าที่และสร้าง จิตสำนึกในคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีต่อไป</p> | <p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖</p> <p>- มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ปี ๒๕๖๕</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|---|
| <p>๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร โครงการกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงาน</p> | <p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมีความรักสามัคคีสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน</p> | <ul style="list-style-type: none">- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน- มีการประชุมหัวหน้าส่วน เพื่อ จัดกิจกรรม- ทำบันทึกเชิญคณะผู้บริหาร , ข้าราชการ, พนักงาน เข้าร่วม กิจกรรม- มีการลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วม กิจกรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีความรักสามัคคีสัมพันธ์ที่ดีต่อ เพื่อนร่วมงาน |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|--|--|---|
| ๖. การพัฒนาบุคลากร - โดยการส่ง พนักงานเข้ารับ การอบรมเพื่อพัฒนา ทักษะความรู้ | ๑. เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้ และทักษะให้ ผู้ปฏิบัติ มี ความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น ๒. เพื่อปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตรงตามระเบียบและ ข้อกฎหมาย | - ส่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในแต่ละงาน เข้ารับ การ อบรม ตามแต่ละหลักสูตรที่กำหนด -หลังจากที่ผู้เข้ารับการ อบรมเสร็จแล้วจัดทำ รายงาน ผลการฝึกอบรมและ ให้ความรู้ แก่เพื่อนร่วมงานในการ ประชุมแต่ละครั้งควรให้พนักงาน แต่ละ ตำแหน่งได้มีโอกาสเข้า รับการอบรมเพื่อ เพิ่ม ศักยภาพในการปฏิบัติงาน |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|---|
| <p>๗ การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ - โดยการส่ง พนักงานเข้า อบรม ตรงตาม ตำแหน่ง</p> | <p>๑. เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้ และทักษะให้ ผู้ปฏิบัติมี ความรู้ ความชำนาญในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น</p> <p>๒. เพื่อปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตรง ตามระเบียบและ ข้อกำหนด</p> | <p>-ส่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในแต่ละงาน เข้ารับ การ อบรม ตามแต่ละหลักสูตรที่กำหนด</p> <p>-หลังจากที่ผู้เข้ารับการ อบรมเสร็จ แล้วจัดทำ รายงาน ผลการฝึกอบรมและ ให้ความรู้ แก่เพื่อน ร่วมงานใน การ ประชุมแต่ละครั้งควรให้พนักงาน แต่ละ ตำแหน่งได้มีโอกาสเข้า รับการอบรมเพื่อ เพิ่ม ศักยภาพ</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|---|
| ๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต - โครงการสตรีกับวิถีเศรษฐกิจ พอเพียง | ๑. เพื่อฝึกอบรมทักษะการใช้ชีวิตตามแนวทาง เศรษฐกิจ พอเพียง ๒. ส่งเสริมให้ กลุ่มเป้าหมาย มีโอกาสในการปรับเปลี่ยนวิถีในการ ใช้ชีวิตในการประกอบ อาชีพ ๓. เพื่อเป็นการเสริมรายได้ และลดรายจ่าย | - สำรวจความต้องการ - จัดทำโครงการและ รายละเอียดของการฝึกอบรม - ดำเนินการฝึกอบรมตาม โครงการ - ประเมินผลการฝึกอบรม พร้อมสรุปปัญหา และอุปสรรค ๕.รายงานผลให้ผู้บริหาร ทราบ๑.ควรจัดให้มีกิจกรรม ในการส่งเสริมพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ หลากหลาย - ให้มีทางเลือกในการ พัฒนาคุณภาพชีวิต นอกเหนือจากการ ฝึกอบรมอาชีพ |

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้ บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังมีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตร ๓๕ เพื่อให้ สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผล