

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน  
อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	<b>ด้านการสรรหา</b> ดำเนินการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง และรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ ๑. นางสาวเบญจพร สงไพรสน์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๒. นางสาวสาวดี จันละออ ตำแหน่งนัก ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓. นางสาวสุชาดา คลายโศก ตำแหน่งเจ้า พนักงานธุรการปฏิบัติงาน ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือ ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ผู้มา ดำรงตำแหน่ง ดังนี้ ๑. นายวิทยา จิตคำภา รับโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ (คำสั่งที่ ๒๔๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖) ๒. นางสาวธนพัชร์ กลางหน รับโอนมาดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ (คำสั่งที่ ๔๕๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		-	-	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒	<p><b>ด้านการพัฒนาบุคลากร</b></p> <p>จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผน ให้สอดคล้องตามความจำเป็น โดยการส่ง พนักงานเข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนา ทักษะความรู้ เพื่อเป็นการเพิ่มความรู้อ และทักษะให้ผู้ปฏิบัติ มี ความรู้ ความชำนาญในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตรงตามระเบียบ และ ข้อกำหนด</p> <p>๑. หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๖</p>	<p>ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรได้รับทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวสุภาวดี จันละอ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p> <p>๒. นางสาวสุชาดา คลายโคก ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p>	๓๐,๐๐๐.-	๒๘,๘๐๐.-	๑๔ - ๑๘ พ.ย. ๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๒	-	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๒. หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่น ที่ ๑๐๙	๓. นางสาวเบญจพร สงไพรส ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	๕๐,๐๐๐.-	๑๔,๔๐๐.-	๒๒ - ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบล คลองหนึ่ง อำเภอคลอง หลวง จังหวัดปทุมธานี	๑	-	-
	๓. หลักสูตรนักพัฒนา ชุมชน รุ่นที่ ๓๗	๔. นายสมชาย ไชยพิมพ์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	๕๐,๐๐๐.-	๔๐,๐๐๐.-	๗ - ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบล คลองหนึ่ง อำเภอคลอง หลวง จังหวัดปทุมธานี	๑	-	-
	๔. หลักสูตรเทคนิคและ วิธีการการนำแผนพัฒนา ท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการ ในงบประมาณรายจ่าย ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	๑. นางสาวพิมพ์ สุกุณี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายฯ ปฏิบัติการ ๒. นายโกวิทย์ เวียงจันทร์ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓. นางสาวชญาภา ทองอินทร์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓๐,๐๐๐.-	๑๑,๗๐๐.-	๒๗ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม สีดาแอนด์ทิวตี้ รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครนายก	๓	-	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๕. โครงการหลักสูตร การเตรียมพร้อมสำหรับ การจัดทำหรือปรับปรุง แผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และการบริหารงาน บุคคลสำหรับพนักงาน จ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. นางสาวสุภาวดี จันละออ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๒. นางสาวจิตาภรณ์ หินโตน ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๗๐,๐๐๐.-	๗,๘๐๐.-	๕ - ๗ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เบย์ บีช รีสอร์ท จอมเทียน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๒	-	-
	๖. โครงการหลักสูตร การอบรมเชิงปฏิบัติการ ใช้งานระบบคำนวณ ราคากลางงานก่อสร้าง ของทางราชการด้วย อิเล็กทรอนิกส์ ที่มีวงเงิน ตั้งแต่ ๑ ล้านบาทแต่ไม่ เกิน ๒๐ ล้านบาท และ แนวทางปฏิบัติ ตาม ประกาศ คณะกรรมการ ราคากลางฯ	๑. นายสมัย แทนคำ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๒. นางสาวชญาภา ทองอินทร์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๕๐,๐๐๐.-	๙,๐๐๐.-	๒๘ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ กรีนเนอร์รี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	๒	-	-
	๗. โครงการหลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพใน การดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ e-GP ระยะที่ ๕	๑. นางสาวฉลวย ด้านสาคร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสาวเบญจพร สงไพโรสน ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	๕๐,๐๐๐.-	๙,๘๐๐.-	๒๖ - ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม บูรพาบีช อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี	๒	-	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๘. โครงการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้าน “กลยุทธ์การพัฒนาางานบุคคล”	๑. นายวิทยา จิตคำภา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นางสาวฐิติตาภรณ์ หินโตน ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๗๐,๐๐๐.-	๘,๕๐๐.-	๒ – ๔ มิ.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมอิงธาร อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	๒	๒	-
	๙. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ การพัฒนาน้ำบาดาล สามารถปฏิบัติงานเจาะ ควบคุมกิจการน้ำบาดาล	๑. นายวสันต์ เสือสวย ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน ๒.นางสาวชญภา ทองอินทร์ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๕๐,๐๐๐.-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๗ – ๘ ส.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมจันทร์รา อำเภอมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว	๒	๒	-
	๑๐. โครงการปรับปรุงและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สินทะเบียนทรัพย์สิน จัดทำบัญชีวัสดุ ค่าเสื่อมราคา	๑. นางสาวรยา อำนพร ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๒. นางสาวจิราพร กุลแทน ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก	๓๐,๐๐๐.-	๙,๘๐๐.-	๓ – ๕ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์ ส�파 แอนด์ รีสอร์ท อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	๒	๒	-
	๑๑. โครงการอบรมการบริหารการเงินการคลัง การพัสดุ วินัยทางการเงิน และการอนุมัติจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. นายธีรวุฒิ ไชยตันเทือก ตำแหน่งรองปลัด อบต.หนองบอน ๒. นายวิทยา จิตคำภา ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด ๓. นางสาววิจิตรา โพธิ์สอน ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	๗๐,๐๐๐.-	๓,๖๐๐.-	๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ศานิตย์ นาคสุขศรี มหาวิทยาลัยบูรพา วิทยาเขตสระแก้ว อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว	๓	๓	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓	<p><b>การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</b></p> <p>- ประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงาน อปต. ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้าง ตาม ภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑. ดำเนินการประเมิน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และ ลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ใน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ เพื่อเป็นการ สร้างขวัญ และ กำลังใจ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง</p> <p>- การแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรอง ประเมินผลและ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน</p>	- ร้อยละ ๑๕ ของ จำนวนข้าราชการ	๖,๑๔๐.-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑๒ ราย	-	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔	<b>ด้านการส่งเสริม</b> การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอนว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. เพื่อให้ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้าง ได้ศึกษาและ น้อมนำ หลักธรรมคำสอนทาง พระพุทธศาสนา มีความรู้ ความเข้าใจหลักธรรม เนื้อหาในบทสวด มนต์และ สามารถนำหลักธรรมคำสอน มา ประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้และได้ร่วม ทำบุญตักบาตร ๔. เพื่อให้ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างที่ได้เข้ารับการ อบรม มีความรู้ เข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ราชการได้อย่าง ถูกต้อง เกิดความยุติธรรม มี ทัศนคติ ตระหนักใน บทบาทหน้าที่และสร้าง จิตสำนึกใน คุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อเป็น แบบอย่าง ที่ดีต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ร้อยละ ความสำเร็จ ในการเข้า ร่วม กิจกรรม	-	-



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิต -จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี และความปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้สถานที่ปฏิบัติงานสะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ดำเนินการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. ทำความ สะอาด จัดระเบียบวัสดุอุปกรณ์ในการ ปฏิบัติงานปลูกต้นไม้ ตัดแต่งกิ่งไม้บริเวณ โดยรอบสำนักงานเพื่อสร้างความร่มรื่นเป็น ระเบียบและความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	ร้อยละ ความสำเร็จ ในการเข้า ร่วม กิจกรรม	-	-

ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

ส่วนราชการ	ข้อมูลแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หมายเหตุ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	(ว่างเต็ม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	นายธีรภูมิ ไชยตันเทือก
<b>สำนักปลัด อบต.</b>		
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	นายวิทยา จิตคำภา
นักวิเคราะห์นโยบายฯปฏิบัติกร	๑	นางสาวพิมพ์ สกฤณี
นิติกร (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ)	๑	ขอใช้บัญชี กสธ.
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติกร	๑	นางสาวสุภาวดี จันละอ
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติกร	๑	นายสมชาย ไชยพิมพ์
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	นางสาวสุชาดา คลายโศก
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	นายโกวิท เวียงจันทร์
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	นางสาวฐิตาภรณ์ หินโตน
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	นางสาวสมยา บุญจันดา
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	นางสาวธิดารัตน์ สีสุตโท
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	นายกมล เกตุศิริ
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑	-ว่าง-
พนักงานขับรถยนต์	๑	นายวิชัย โมชา
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>		
ภารโรง	๑	(ว่างเต็ม)
พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโอน)	๑	นายสมนึก หนองหอม

<b>กองคลัง</b>		
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	นางสาวฉลวย ด้านสาคร
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑	นางสาวเบญจพร สงพรสน
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	ขอใช้บัญชี กสธ.
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	ขอใช้บัญชี กสธ.
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑	นายศุภชัย แว่นศรี
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	ขอใช้บัญชี กสธ.
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	นางสาวสุกัญญา ขุนศรี
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	นางสาววิจิตรา โพธิ์สอน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-ว่าง-
<b>กองช่าง</b>		
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	นายสมัย แทนคำ
นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	(ว่าง)
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	(ว่าง)
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	นางสาวชญาภา ทองอินทร์
<b>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</b>		
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	(ว่างเต็ม)
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	นางสาวจินตนา วงษ์สนิท
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>		
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	นางสาววรยา อำนาพร
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	นางสาวจิราพร กุลแทน
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	-ว่าง-

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหน้าสถานี		
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	(ว่าง)
ครูผู้ช่วย	๑	ขอใช้บัญชี กสธ.
ครูผู้ช่วย	๑	ขอใช้บัญชี กสธ.
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>		
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	ขอใช้บัญชี กสธ.
<b>รวม</b>	<b>๓๗</b>	

ข้อมูลสถิติการไปฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ช่วงระยะเวลา	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง
๒๗ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖	๑	๒
๕ - ๗ เม.ย. ๒๕๖๖	๑	๑
๒๘ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖	๑	๑
๒๖ - ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	๒	-
๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖	๒	๑
๒ - ๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	๑	๑
๗ - ๘ ส.ค. ๒๕๖๖	๑	๑
๓ - ๕ พ.ย. ๒๕๖๖	๑	๑
๗ - ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕	๑	-
๑๔ - ๑๘ พ.ย. ๖๖	๒	-
๒๒ - ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๖	๑	-

ปัญหา/อุปสรรค

- พบปัญหาและอุปสรรคมีผู้ปฏิบัติราชการไม่เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง มีอัตรากำลังที่ว่างหลายตำแหน่ง ทำให้ผู้ปฏิบัติงานรักษาราชการในหลายตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

- ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งสายงานที่ว่าง โดยการแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกันตามเว็บไซต์ของอบต.หนองบอน แอปพลิเคชัน Facebook และ Line