



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน

อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน อำเภอเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว**

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. การวางแผนกำลังคน**

ประเด็นนโยบาย	สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว
การวางแผนกำลังคน	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) โดยมีการเปลี่ยนแปลงชื่อ ฝ่าย ให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่ ตามระเบียบ และกำหนดหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดอัตรากำลังเพิ่ม ในตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ

**๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

ประเด็นนโยบาย	สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กรณีตำแหน่งว่าง แต่ยังไม่มีการดำรงตำแหน่ง

**๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

ประเด็นนโยบาย	สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พร้อมประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี

**๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน**

ประเด็นนโยบาย	สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว
การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงานภายในและภายนอก ๒. ดำเนินการประชุมพนักงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกำหนด

๕. การสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ประเด็นนโยบาย	สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว
การสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ ก.อบต. กำหนด โดยการให้ ก.อบต.สรรหา (ขอใช้บัญชี)

๖. การพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย	สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว
การพัฒนาบุคลากร	๑. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ๒. บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ประเด็นนโยบาย	สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว
การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจาก ไม่มีบุคลากรที่ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๒. มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นนโยบาย	สิ่งที่ดำเนินการไปแล้ว
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. มีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีแสงสว่างเพียงพอ อากาศถ่ายเทสะดวก โดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ เพื่อช่วยสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่ดี ๒. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส.